



ADRODDIAD I'R CYD-BWYLLGOR
27 Tachwedd 2019

Adroddiad gan: Alwyn Ll Jones – Cyfarwyddwr Cynorthwyol GwE

Pwnc: Adroddiad ar ddeilliannau 2019

1.0 Pwrpas yr adroddiad

1.1 Cyflwyno adroddiad ar berfformiad ar draws Gogledd Cymru gan gydymffurfio â chanllawiau Llywodraeth Cymru.

2.0 Cefndir

2.1 Mae'r Cyd-bwyllgor eisoes wedi cymeradwyo'r egwyddorion o ran sut byddwn yn adrodd ar berfformiad ar draws Gogledd Cymru o Fedi 2019 ymlaen.

2.2 Mae'r adroddiad ynghlwm yn amlinellu'r cefndir a'r cyd-destun mewn perthynas â'r newidiadau cenedlaethol yn y modd yr adroddir ar asesiadau athrawon, a'r mesurau interim newydd ar gyfer Cyfnod Allweddol 4 yn 2019 fel rhan o'r rhaglen o newidiadau sylweddol i addysg yng Nghymru. Mae hefyd yn egluro'r materion a godwyd yn y datganiad ar y cyd gan Lywodraeth Cymru, Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru ac Estyn a sut dylid dadansoddi'r data ar y lefel leol ac fel man cychwyn i gwestiynu blaenoriaethau lleol.

3.0 Materion i'w hystyried

3.1 Yng nghyd-destun yr uchod, mae'r adroddiad yn rhoi trosolwg o sefyllfa bresennol y rhanbarth mewn perthynas â phroffil arolygiadau ysgolion, categoreiddio cenedlaethol a gwella ysgolion.

Nodir hefyd gwestiynau sy'n dod i'r amlwg i gynorthwyo'r Cyd-bwyllgor, swyddogion ALL a Phwyllgorau Craffu i arfarnu cynnydd, safonau a pherfformiad disgyblion.

3.2 Yn ogystal â'r uchod, byddwn yn darparu adroddiad naratif ar gyfer pob ALI yn unigol, sy'n cynnwys y canlynol:

- Arfarnu perfformiad a chwestiynau sy'n codi:
 - Y Cyfnod Sylfaen
 - Cyfnod Allweddol 2
 - Cyfnod Allweddol 3
 - Cyfnod Allweddol 4
 - Cyfnod Allweddol 5
- Proffil Estyn yr ALI
- Proffil Categoriaddio yr ALI
- Trefniadau monitro yr ALI ar gyfer craffu ar berfformiad ysgolion unigol
- Prif feysydd ar gyfer gwelliant yr ALI i'w cynnwys mewn Cynlluniau Busnes Lefel 2

4.0 Argymhellion

4.1 Gofynnir i'r Cyd-bwyllgor dderbyn yr adroddiad fel model ar gyfer adrodd i bwyllgorau craffu o ran y cyd-destun rhanbarthol a pherfformiad lleol.

5.0 Goblygiadau Ariannol

5.1 Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol yn codi o'r adroddiad hwn.

6.0 Effaith o ran cydraddoldeb

6.1 Nid oes unrhyw oblygiadau newydd o ran cydraddoldeb yn codi o'r adroddiad hwn.

7.0 Goblygiadau Personél

7.1 Nid oes unrhyw oblygiadau newydd o ran personél yn codi o'r adroddiad hwn.

8.0 Ymgynghori â Wnaed

8.1 Datblygwyd y trefniadau gwerthuso a gwella newydd hyn ar y cyd â chydweithwyr mewn ysgolion, Estyn, llywodraeth leol a chonsortia rhanbarthol, gan ystyried gwaith ymchwil rhyngwladol.

9.0 Atodiadau

9.1 Atodiad 1 – Adroddiad ar ddeilliannau 2019.

BARN Y SWYDDOGION STATUDOL

Swyddog Monitro:

Dim i'w ychwanegu o safbwynt priodoldeb.

Swyddog Cyllid Statudol:

Dim i'w ychwanegu at yr adroddiad o safbwynt priodoldeb ariannol.